

УТВЕРЖДЕНО



Приказом по ГБОУ школе № 34
 Невского района Санкт-Петербурга
 от 01.09.2022 № 197
 Директор Т.А.Сергеева

**«Дорожная карта» реализации Целевой модели наставничества
 в ГБОУ школа № 34 Невского района Санкт-Петербурга
 на 2022-2023 учебный год**

Этап	Содержание подэтапов	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	1) Изучение нормативной базы и тематических методических материалов	1.1. Изучение Письма Министерства просвещения РФ и Общероссийского Профсоюза образования от 21.12.2021 года №№ АЗ-1128/08, 657 «О направлении Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях», Распоряжения Комитета по образованию от 30.03.2022 года №632-р «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга» 1.2. Изучение примерного Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации, примерного шаблона персонализированной программы наставничества.	Август, сентябрь 2022 г.	Директор, рабочая группа
	2) Подготовка нормативной базы реализации системы (целевой модели) наставничества в ГОУ	2.1. Издание приказа «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации». 2.2. Разработка и утверждение программы наставничества в ГБОУ школа №34. 2.3. Разработка и утверждение «Дорожной карты» реализации системы (целевой модели) наставничества в ГБОУ школа № 34. Издание приказа об утверждении Плана реализации Целевой модели. 2.4. Назначение куратора программы наставничества ГБОУ школа №34 (издание приказа). 2.5. Издание приказа(ов) о закреплении наставнических пар/групп. 2.6. Подготовка шаблона персонализированной программы наставничества.	Сентябрь, октябрь 2022 г	Директор, рабочая группа
Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь, октябрь 2022 г	Куратор, рабочая группа
Формирование банка наставников	Составление старт-листа наставников	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Октябрь 2022 г.	Куратор, рабочая группа

Отбор и обучение наставников	Рекрутинг наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов. 2. Обучение наставников для работы с наставляемыми: <ul style="list-style-type: none"> - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников и др. 	Октябрь 2022 г.	Куратор, психолог
Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Закрепление продуктивных отношений в паре/группе	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование наставнических пар/групп. 2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 4. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 5. Регулярная обратная связь от участников программы 6. Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых. 	Ноябрь 2022 г. – май 2023	Куратор, психолог
Завершение персонализированных программ наставничества	Подведение итогов работы каждого тандема/ группы и программы в целом в формате личной и групповой рефлексии, а также проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). 2. Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников» 3. Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. 	Май 2023 г.	Куратор, администрация
Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества		Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации в разделе Наставничество.	Сентябрь 2022 – май 2023	Куратор